



ESG POLICIES



Beleidslijnen

ESG-onderwerp	DEME-beleid	Doelstellingen	Scope	Verantwoordelijk senior management	Verwijzing naar normen van derden	Beschikbaar voor stakeholders
Alle ESG-onderwerpen						
	Duurzaamheidsbeleid	Het engagement van DEME op het vlak van milieu, maatschappij en governance samenvatten.	DEME-medewerkers	Chief Executive Officer	ISO9001; ISO14001; ISO45001; ISO50001; CO ₂ -Prestatieladder	-
BKG-emissies en energie-efficiëntie						
	Beleid inzake energie en broeikasgassen	Uitleggen waar we naar streven inzake vermindering van de BKG-emissies en energie-efficiëntie, en hoe we onze doelstellingen willen halen.	DEME-medewerkers	Chief Executive Officer	ISO14001; ISO14064-1; ISO50001; CO ₂ -Prestatieladder	-
Veiligheid						
	Beleid inzake kwaliteit, gezondheid, veiligheid en milieu	De belangrijkste principes uitleggen om te komen tot nul ongevallen en nul milieu-incidenten.	DEME-medewerkers Onderaannemers	Strategic Operations Director	ISO9001; ISO14001; ISO45001; ISO50001; SCC; ISM-code; ISPS-code; Veiligheidscultuurladder	-
	Beleid inzake drugs en alcohol	De verwachtingen van DEME-medewerkers en onderaannemers met betrekking tot drugs en alcohol uitleggen. Er geldt een nultolerantiebeleid. Dit betekent dat het gebruik van alcohol of drugs tijdens de werkuren verboden is. Werkuren worden gedefinieerd als: de uren opgenomen in de werkroosters (+ eventuele overuren) en de tijd die nodig is voor het woon-werkverkeer.	DEME-medewerkers Onderaannemers	Chief Executive Officer	-	-
	Code voor ethiek en zakelijke integriteit	Richtlijnen opstellen voor ethisch gedrag, integer en eerlijk handelen en ongepast gedrag, of zelfs de schijn daarvan, vermijden.	DEME-medewerkers	Chief Executive Officer	-	Beschikbaar op de website van DEME
Verantwoord Ondernemen						
	Code voor ethiek en zakelijke integriteit	Richtlijnen opstellen voor ethisch gedrag, integer en eerlijk handelen en ongepast gedrag, of zelfs de schijn daarvan, vermijden.	DEME-medewerkers	Chief Executive Officer	-	Beschikbaar op de website van DEME
	Beleid inzake mensenrechten	De belangrijkste principes, regels en waarden uitleggen die DEME hanteert voor zijn eigen medewerkers en alle derden met betrekking tot mensenrechtenkwesties, zoals arbeidsomstandigheden, gelijke kansen en aanwervingspraktijken, kinder- en dwangarbeid, werktijden, lonen en voordelen, gezondheid, veiligheid en beveiliging, discriminatie en pesten.	DEME-medewerkers Derden	Chief Executive Officer	-	-
	Klokkenluidersregeling	DEME-werknemers en derden de mogelijkheid bieden om integriteitskwesties aan te kaarten zonder angst voor represailles om potentiële of vermoede inbreuken en schendingen van onze Code, ons beleid en onze procedures en wetten en reglementen in het algemeen op te sporen, die anders misschien onopgemerkt zouden blijven en niet zouden worden verholpen.	DEME-medewerkers Derden	Chief Executive Officer	-	Beschikbaar op de website van DEME: www.deme-group.com/sites/default/files/2023-05/Whistleblowing%20Policy%20Summary.pdf
	Code voor ethiek en zakelijke integriteit voor zakenpartners	Richtlijnen en verwachtingen opstellen voor derden met betrekking tot ethisch gedrag, integer en eerlijk handelen en het vermijden van ongepast gedrag, of zelfs de schijn daarvan.	Derden	Chief Executive Officer	-	Beschikbaar op de website van DEME

